

メンター／メンティー研修 (企画・運営 インマイブック株式会社)

後進を育成し、自らのキャリアを次のステップへ

対象: 新入社員

期間: 日本人メンター18時間、外国人メンティー4.5時間、ペア研修3.5時間

研修のコンセプト「持続可能なキャリア形成」

優秀な人財を安定的に雇用することは、企業の成長に欠かせない重要なファクターです。

優秀な人財(=メンティー)を育成するためには、教える側の人財(=メンター)に対し将来的なキャリアビジョンを明示し、メンティーにとっての良いお手本となってもら必要があります。

指導する側のメンターは「教えるための基礎知識とテクニック」を、指導されるメンティーは「メンターをはじめとする社員との関係作り」を、研修を通して学んでいきます。

当社の強み

日本語教師

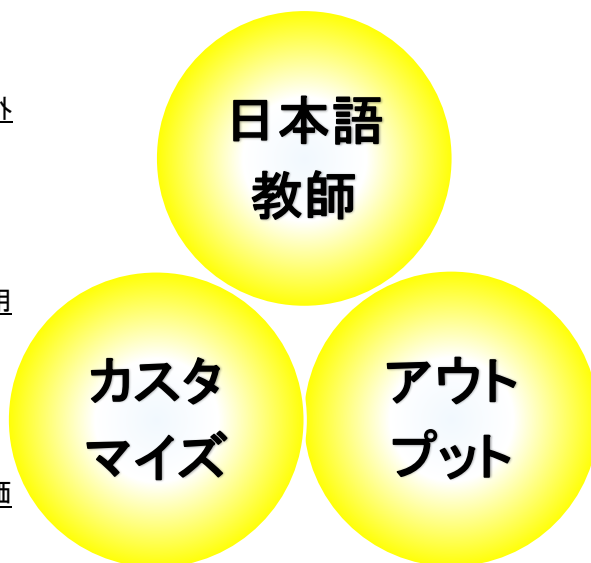
経験豊富な日本語教師による外国人・日本人同時指導

カスタマイズ

研修項目、研修内容を貴社専用に特別カスタマイズ

アウトプット

実践練習を重視、受講生の評価を貴社ご担当者様にご提供



研修プログラム

① メンター(日本人)研修

- 伝わりやすい日本語
- 教える基礎知識、プロセス
- コミュニケーション 等

② メンティー(外国人)研修

- 聞き間違い対策
- 報連相の徹底
- 上司との付き合い方 等

③ ペア研修

- チームビルディング
- コミュニケーション実践 等

◆ ①メンター研修、②メンティー研修、に分かれてそれぞれを実施したのち、③ペア研修を実際に同じ職場でチームを組んでいるペアになって受講

①メンター(日本人)研修 18時間

伝わりやすい日本語: やさしい日本語を使ったやり取り、業務上の指示の出し方
教える基礎知識: 心構え、伝え方、注意の仕方
教えるプロセス: 目標設定、やってみせる、やらせてみる、ほめる、等
教える能力: 部下とのコミュニケーション、信頼される上司とは、等
【実践／確認】 やさしい日本語言い換え練習 / 傾聴ロールプレイ 等

②メンティー(外国人)研修 4.5時間

日本語: 聞き間違い対策、指示の受け方、報連相 等
コミュニケーション: 上司との付き合い方 等
【実践／確認】 聞き取り確認テスト / メモを取りながら話を聞くロールプレイ 等

③ペア研修 3.5時間

チームビルディング(チームワーク)研修 / 業務再現タスク 等
【実践／確認】 メンターが出した指示をメンティーがメモをしながら聞き、作業する